

Колпаков К.И., Вотякова И.В.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ И ОБУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ: НЕОБХОДИМОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОТРАСЛИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ КАДРАМИ И ПОВЫШЕНИЕ ИХ КВАЛИФИКАЦИИ

*Северский технологический институт НИЯУ МИФИ,
636036, Томская обл., г. Северск, пр. Коммунистический, 65,
e-mail: notcheel@vk.com*

Проблема кадрового потенциала в отраслях связана с нехваткой квалифицированных специалистов и недостатком уровня их квалификации, что создает трудности для компаний в поиске нужных сотрудников и снижает конкурентоспособность отрасли. Кадровый голод технических специальностей в России обусловлен несколькими факторами: проблема устаревания кадрового потенциала в технических сферах из-за нехватки обновления знаний и навыков среди уже работающих специалистов; высокая оценка опыта на рынке труда. Таким образом, кадровый голод в технических специальностях в России сегодня остается актуальной проблемой, требующей комплексного подхода.

Решение проблемы предполагает постоянное обучение и повышение квалификации сотрудников. Это может осуществляться через внутренние образовательные программы, тренинги, а также взаимодействие с внешними образовательными учреждениями и консультантами. Способы повышения квалификации специалистов включают обучение новым технологиям, развитие мягких навыков (коммуникативные, управленческие и др.) и применение современных методик работы. Обучение молодых специалистов необходимо для обеспечения отрасли квалифицированными кадрами в будущем.

Можно ли сделать человека без высшего образования квалифицированным специалистом? Да, можно. Существуют альтернативные способы обучения (профессиональное обучение, сертификационные программы, онлайн-курсы и другие), позволяющие людям без высшего образования стать квалифицированными специалистами.

Таким образом, важность обучения и повышения квалификации для успешного развития отрасли является неотъемлемым условием для ее функционирования, что требует должного внимания и ресурсов.