Задачи понятны, цели достижимы

13 СЕНТЯБРЯ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «СХК» СЕРГЕЙ ТОЧИЛИН ВСТРЕТИЛСЯ СО СТУДЕНТАМИ СТИ НИЯУ МИФИ.

Открывая это мероприятие, исполняющий обязанности руководителя СТИ НИЯУ МИФИ Александр Щипков подчеркнул, что институт был создан в свое время именно для решения кадровых вопросов градообразующего предприятия и что сегодня они продолжают поддерживать тесную связь по всем направлениям деятельности вуза.

Затем студенты посмотрели видеообращение руководителя Росатома. В нем Сергей Кириенко рассказал о важных событиях, произошедших в атомной отрасли, о беспрецедентной поддержке ее государством, о стратегических целях ее развития в условиях вызовов на рынке атомной энергетики.

Как отметил глава госкорпорации, сегодня у отрасли три приоритетные цели – увеличение портфеля экспортных контрактов, создание новых продуктов и услуг, снижение себестоимости и времени протекания процессов при безусловном соблюдении качества и безопасности.

Собственно эти же цели поставлены и перед ключевым дивизионом госкорпорации - Топливной компанией «ТВЭЛ», доля которой на мировом рынке составляет 36 процентов. Всего в мире более 400 ядерных реакторов, и более 100 из них обеспечиваются топливом именно Топливной компанией «ТВЭЛ» - и в виде тепловыделяющих сборок, и в виде сырья.

Говоря о развитии компании «ТВЭЛ» и СХК, входящего в ее контур, Сергей Точилин рассказал об основных достижениях и поставленных задачах – за три года на тридцать процентов увеличить объемы производства, повысить производительность труда, снизить себестоимость затрат.

Особо он отметил такую стратегическую цель, как социальная и экологическая приемлемость, в том числе и реализация проекта ТОСЭР (создание территории опережающего социально-экономического развития в Северске).

«Нам очень важно не иметь проблем в области экологии, - подчеркнул Сергей Точилин. – Мы доказываем это на своей территории». Приводя тому примеры, гендиректор, в частности, обратил внимание на то, что у нас в области находится двадцать станций автоматизированной системы контроля радиационной обстановки, которые направляют каждые два часа информацию в специальный центр в Москве. И всегда в режиме реального времени можно посмотреть состояние экологии, в том числе на территории СХК.

На СХК реализован проект по экологической безопасности мест, где раньше было ядерное производство. Так, один из реакторов, работающих в составе СХК, отработав свой срок, впервые в истории мировой атомной энергетики захоронен на месте, и теперь там создана лужайка, на которой растет зеленая трава. «Мы впервые в мире внедрили эту технологию. И сегодня мы на северской земле являемся пионерами этой технологии для того, чтобы в дальнейшем ее внедрить при ликвидации не только ядерных реакторов, но и других ядерно опасных производств», - подчеркнул гендиректор СХК.

В результате всех необходимых оптимизационных процессов сегодня на комбинате работает 3,5 тысячи человек (плюс несколько тысяч человек – в дочерних обществах). Но выручка предприятия сохраняется на прежнем уровне. Какой она была при 23 или 17 тысячах работников, такой осталась и при нынешнем количестве работающих на комбинате. Все доведенные планы и объемы производства выполняются.

Каких-либо сокращений численности на предприятии больше не будет.

«В этом году заканчиваются работы по выполнению гособоронзаказа на химико-металлургическом заводе, - сообщил гендиректор. - Мы половину людей сохраняем на нем в качестве специалистов, которые будут заниматься выводом из эксплуатации этого производства. Работой они обеспечены навсегда. Второй половине коллектива будет предложена работа на новом модуле фабрикации, где будет производиться топливо для будущего реактора «БРЕСТ-300». Завод фабрикации мы уже строим и в этом году уже начинаем прием технологического персонала. Сам реактор сегодня прошел необходимую экспертизу. То есть проектная документация есть. Материалы находятся в Ростехнадзоре, который должен со специалистами отработать все выявленные замечания. И дальше мы должны получить лицензию на размещение с тем, чтобы уже объявлять конкурс на строительство и начать строить реактор. Следующая очередь – строительство модуля переработки, который по технологии должен создаваться чуть позже».

Сергей Точилин рассказал студентам о сути проекта «Прорыв», о том, что комбинат позиционирует себя в области фторидных технологий, по которым ему нет в мире равных.

Сообщил о том, что в ближайшее время СХК планирует запуск новых неядерных производств, некоторые из них не имеют аналогов в России. В частности, начата работа по производству диоксида титана. Планируется такой завод создать в этом году.

Также в ближайшее время СХК планирует создать небольшое предприятие по производству минеральных удобрений, а именно аммиачной селитры.

Таких реализуемых проектов на будущее у СХК еще несколько (создание производства электролита для первичных источников тока, создание производства электролита для литий-ионных аккумуляторов и др.).

Планы по выпуску продукции общепромышленного назначения таковы – к 2020 году производить их на сумму более одного миллиарда рублей.

И, конечно же, Сергей Точилин сказал о важности продолжения сотрудничества с СТИ НИЯУ МИФИ, реализации с ним мероприятий. «Мы должны получать и обучать у себя на наших производствах молодых специалистов, которые придут на смену нам для того, чтобы поддерживать тот потенциал, который у нас имеется», - подчеркнул он.

Отвечая на вопросы студентов, Сергей Точилин сообщил, что приоритет для найма сотрудников будет, конечно, отдаваться Северску, и в первую очередь выпускникам СТИ НИЯУ МИФИ. Комбинат нуждается в молодых, амбициозных, креативных специалистах.

Пообещал финансовую и иную поддержку реальным проектам сотрудников института, если они готовы их реализовать на площадке комбината. То есть здесь должна быть не просто поддержка, а взаимная ответственность.

В конце встречи Сергей Точилин сказал о том, что такой формат общения необходим. И выразил готовность чаще встречаться со студентами.

Александр ЯКОВЛЕВ
ФОТО АВТОРА